

**大野城市特定事業主行動計画の実施状況及び
大野城市役所における女性の活躍状況の公表（令和3年4月）**

大野城市では、次世代育成対策支援推進法（平成15年法律第120号）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「大野城市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。合わせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、大野城市役所における女性の活躍状況を公表いたします。

◀職業生活における機会の提供に関する実績▶

(1) 採用職員・職員における女性職員の割合

		H28		H29		H30		R1		R2	
採用職員	男性	71.4%	15名	43.7%	7名	52.6%	10名	68.4%	13名	35.3%	6名
	女性	28.6%	6名	56.3%	9名	47.4%	9名	31.6%	6名	64.7%	11名
	合計	100.0%	21名	100.0%	16名	100.0%	19名	100.0%	19名	100.0%	17名
全職員	男性	64.1%	271名	62.3%	259名	61.9%	260名	61.9%	265名	61.6%	269名
	女性	35.9%	152名	37.7%	157名	38.1%	160名	38.1%	163名	38.4%	168名
	合計	100.0%	423名	100.0%	416名	100.0%	420名	100.0%	428名	100.0%	437名

(2) 管理職・各役職段階に占める女性職員の割合

【目標：管理職に占める女性職員の割合 18%以上】

		H28	H29	H30	R1	R2
管理職割合		10.3%	14.0%	15.5%	16.4%	18.0%
役職 段階別	部長級	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	課長級	12.8%	17.4%	19.1%	20.0%	22.0%
	係長級	16.7%	20.0%	19.5%	20.0%	19.3%

(3) 機会の提供に資する制度の概要

●セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

各種ハラスメントにおける相談を受け付けるとともに、管理職向けのハラスメント対策研修を実施。

◀職業生活と家庭生活の両立に資する執務環境の整備に関する実績▶

(1) 離職者の年代別割合（令和2年度）

	離職率	離職者の年代別割合							
		20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性	0.7%	-	-	-	2.4%	-	-	-	5.6%
女性	2.4%	-	3.6%	4.4%	4.8%	-	-	14.3%	-
計	1.4%	-	1.6%	1.1%	1.6%	-	-	2.3%	3.3%

(2) 育児休業取得率【目標：男性の育児休業取得率 20% 女性の育児休業取得率 100%】

	H28	H29	H30	R1	R2
男性	23.1%	8.3%	13.3%	10.0%	27.3%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

(3) 育児休業取得期間の分布状況（令和2年度）

①男性

5日未満	5日～2週間	2週間～一月	一月～半年	半年以上
0%	0%	33.3%	66.6%	0%

②女性

3～6ヶ月	6～12ヶ月	1～3年
0%	12.5%	87.5%

(4) 男性職員の配偶者出産休暇の取得率【目標：男性職員の配偶者出産休暇の取得率 100%】

H28	H29	H30	R1	R2
84.6%	83.3%	86.7%	85.0%	100%

(5) 男性職員の育児参加休暇の取得率【目標：男性職員の育児参加休暇の取得率 100%】

H28	H29	H30	R1	R2
53.8%	41.7%	73.3%	35.0%	63.6%

(6) 子の看護休暇の取得率【目標：子の看護休暇取得 希望する職員の 100%】

令和2年度実績 希望する職員の 100%

(7) 超過勤務の状況（令和2年度）

① 1人あたり一月あたりの時間外勤務時間数【目標：月平均 15 時間以下】

H28	H29	H30	R1	R2
17.6時間	17.0時間	16.5時間	16.9時間	14.9時間

② 上限（45 時間）を超える超過勤務を行った職員数

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
26人	6人	5人	7人	4人	5人	13人	6人	6人	11人	13人	32人

(8) 1人あたりの年次有給休暇の取得日数【目標：年 13 日以上】

H28	H29	H30	R1	R2
11.0日	11.0日	10.0日	12.2日	12.2日