

令和元年度行政経営研修について

- 1 日時 令和元年 7月 29日 (月) ①9:30~10:30
7月 30日 (火) ②9:30~10:30 ③11:00~12:00
(3回とも同内容で実施)

2 研修目的

行政評価の必要性・有効性を再認識し、本年度から実施する第五期公共サービス DOCK 事業及び施策マネジメント診断を効果的に実施するため

3 研修内容

- ①公共サービス DOCK 事業 施策マネジメント診断 概要説明 (自治戦略課)
- ②行政評価について 事務事業評価と施策評価 (有限責任監査法人トーマツ)
- ③小施策評価シートについて (自治戦略課)

4 受講対象者

課長級職員

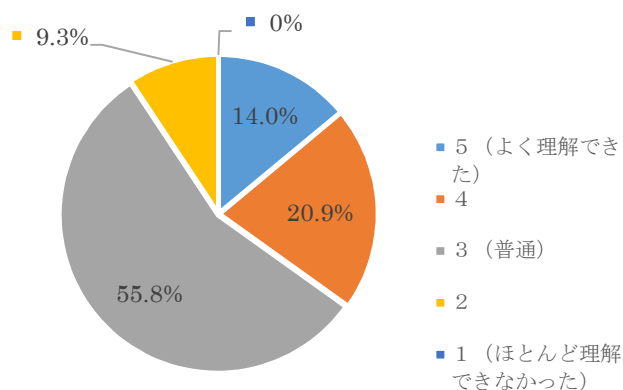
5 アンケート集計結果

回答数 43 (受講者数 44名 回収率 97.7%)

A 研修内容について

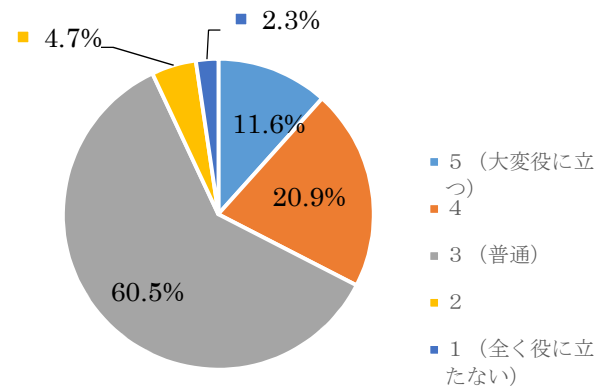
●研修内容は理解できましたか

5 (よく理解できた)	6	14.0 %
4	9	20.9 %
3 (普通)	24	55.8 %
2	4	9.3 %
1 (ほとんど理解できなかった)	0	0 %
合計	43	100 %



●今後の業務に役立てられると思いますか

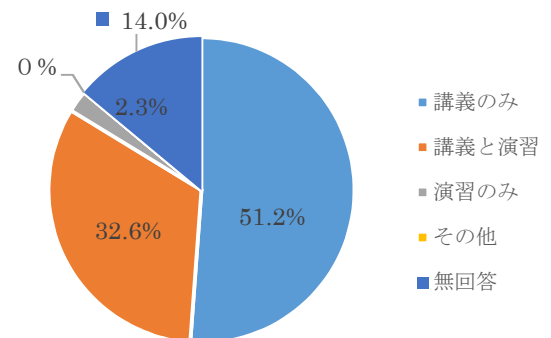
5 (大変役に立つ)	5	11.6 %
4	9	20.9 %
3 (普通)	26	60.5 %
2	2	4.7 %
1 (全く役に立たない)	1	2.3 %
合計	43	100 %



B 研修の形式について

●どのような形式がよいですか

講義のみ	22	51.2 %
講義と演習	14	32.6 %
演習のみ	1	2.3 %
その他	0	0 %
無回答	6	14.0 %
合計	43	100.1 %



*端数調整により、合計が100%とならない

C 自由記述 (抜粋)

- ・評価の必要性は理解できた。予算を伴わないルーチン業務をきちんと評価したい。
- ・生産性を高めるためには、働き手に達成感を得させることが重要なポイントだと思った。手間はかかりそうだが、しっかり取り組んで行きたい。
- ・“評価”は、それをする人、対象によって変わるので、こういった研修を充実させて、視点を均一化していくことも大切だと感じた。
- ・困難な課題だと思いますが、客観的に見ることができると思います。
- ・課長研修のみで終了するのか、担当等の研修はないのか。
- ・課長級だけでなく、係長級にも研修を実施すべき。
- ・行政経営研修というより、行政評価シート作成説明会だった。やってみないと短時間で全ては理解できないのでは。
- ・行政評価の透明性・客観性を確保し、市民目線での行政評価→本当にできるのか？
- ・実計シート、人事評価シート、小施策評価シートをまとめるべき。
- ・実際にシートを作成しないと不明な点も多いと思います。理想と現実のギャップがみえてくるといいですが。

6 研修風景

